

תאריך: ט"ו אייר תשפ"ב  
16 מאי 2022

בס"ד

לקוחות יקרים,  
שלום רב,

## מבזק מאי 2022

### עדכונים שונים

תוכן:

- 2..... הצעת חוק מענק סיוע בשל נגיף האומיקרון
- 2..... וועדות ערר למענקי קורונה
- 3..... דמי ביטוח לאומי על תשלומים לאחר ניתוק יחסי עבודה
- 4..... דיווח לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד
- 5..... זיכוי על תרומה מחו"ל

## הצעת חוק מענק סיוע בשל נגיף האומיקרון

ב – 09/05/2022 פורסמה ברשומות הצעת חוק מענק סיוע לעסקים בשל ההשפעה הכלכלית של התפשטות זן אומיקרון של נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התשפ"ב-2022 ("הצעת החוק" או "ההצעה") במסגרת הצעת החוק, מוצע לקבוע מענק אשר יהווה סיוע כולל לעסקים בעד השתתפות בנזק הכלכלי שנגרם להם כתוצאה מהתפשטות זן האומיקרון. המענק עצמו יינתן בפעם אחת, ייגזר ממחזור העסק ודומה בעיקרו למתווה הסיוע למענק שניתן בעד השתתפות בהוצאות קבועות בחוק תוכנית הסיוע, בשינויים מסוימים. אחד השינויים המשמעותיים הינו הגדלת מקדם הנוסחא באופן שסכום המענק שניתן יוכל לחרוג מעבר להוצאותיו הקבועות של העסק, עד תקרה של 15,000 שקלים חדשים. זאת, בשונה ממענק ההוצאות הקבועות שמטרתו הייתה לסייע בכיסוי הוצאות קבועות בלבד. לנוכח העובדה כי מדובר בהתפשטות תחלואה ממוקדת לאחר תקופה ממושכת שבה עיקר המשק חזר לפעילות כלכלית סדירה ואף צמח, מוצע למקד את מענק הסיוע לעוסקים בעלי כושר שרידות נמוך מלכתחילה, שההשפעה הכלכלית של זן האומיקרון מטבעה קשה יותר בעבורם. נוסף על כך, מוצע שלא לכלול בגדר עוסק זכאי עוסקים שנשענים על המדינה כלכלית וכן גופים שלפי התנאים שנקבעו עולה כי מצבם הפיננסי טוב דיו. יצוין, כי לצורך מניעת ניצול לרעה של מתן מענק הסיוע, מוצע לקבוע, כי המנהל יהיה רשאי להטיל קנס בשיעור 30% מהגירעון שנוצר לעוסק בגין פערים שנמצאו בין סכום מענק הסיוע הנתבע לבין סכום מענק הסיוע שנקבעה לגביו הזכאות, במידה ונמצא כי העוסק התרשל בעריכת התביעה. מדובר בשיעור קנס גבוה יותר משיעור הקנס שנקבע בחוק תוכנית הסיוע, בין השאר על רקע העובדה שהיקף הפגיעה הכלכלית בשל התפשטות זן האומיקרון נמוך יותר בהשוואה לפגיעה שנגרמה בתחילת התפשטות נגיף הקורונה בישראל, ובהתאם ההסתברות לניצול לרעה של מתווה מענק הסיוע, בין באמצעות ירידת מחזורים שאינה נובעת מהתפשטות זן האומיקרון ובין מסיבות אחרות, גדולה יותר.

נציין כי ההצעה טרם אושרה בכנסת וכי לא ניתן עדיין להגיש בקשות למענק. אנו נעדכן אתכם בפתיחת המערכת להגשת הבקשות ונשמח ללוות אתכם בתהליך ההגשה.

## וועדות ערר למענקי קורונה

מדוח סיכום פעילויות לשנת 2021 של ועדת ערר לענייני קורונה – השתתפות בהוצאות קבועות ומענקי פגיעה ממושכת לעסקים אשר פורסם ביום 24/04/2022, עולה כי ברוב העררים שהוגשו לוועדות התקבלה עמדת העוררים במלואה או בחלקה ונדחתה עמדת רשות המיסים.

וועדות הערר לענייני קורונה הינן בית משפט מנהלי דיגיטלי במובן הזה שכל הדיונים בפני הוועדות נערכות באמצעות זום, הישיבות מוקלטות ומתועדות בפרוטוקול הנרשם במהלך הדיון. מטרת הדיונים בוועדות הערר היא ליצור מנגנון של ביקורת שיפוטית על החלטות רשות המסים בדבר בקשות לקבלת מענקים עבור הוצאות קבועות ומענקי פגיעה ממושכת, באופן יעיל, מהיר, שירותי ונגיש לציבור. בהתאם לדו"ח, במהלך שנת 2021 נפתחו 1358 תיקי ערר בענייני קורונה, מתוכם ב - 55% התקבל סעד לטובת העורר, 41% הסתיימו בפשרה ו - 14% מהתיקים התקבלו באופן מלא או חלקי או חזרו לרשות המסים לבחינה מחודשת. תיקי ועדות הערר עסקו, בין היתר, בסוגיית הקשר הסיבתי בין ירידת המחזורים לבין התפשטות נגיף הקורונה, שמכות רשות המסים לסטות מהנוסחה הקבועה בחוק שאלת הגדרת עוסק הזכאי למענק, שאלת הגדרת ויתור על דמי שכירות כפגיעה בהכנסות המזכה במענק, סוגיית עסק חדש, עסק עונתי ועוד.

### דמי ביטוח לאומי על תשלומים לאחר ניתוק יחסי עבודה

ביום 13/03/2022 פרסם הביטוח הלאומי חוזר מעסיקים בנושא תשלומים ששולמו לאחר פרישה מעבודה, כאשר הזכאות לתשלומים אלה נוצרה לאחר הפרישה מהעבודה לפי הסכם.

להלן סקירה של חלק מסוגי התשלומים שמשולמים לאחר ניתוק יחסי עבודה לעניין החבות בדמי הביטוח:

1. תשלום שניתן רק לאחר שנותקו יחסי העבודה ועקב ניתוקם (כגון: פיצויי פיטורין ופדיון ימי חופשה) יהיה פטור מדמי ביטוח לאומי.
2. תשלומים לאחר פרישה מעבודה לפי הסכם לפורשים – אינם שכר עבודה כיון שזכאותם נוצרה לאחר שנותקו יחסי העבודה – מדובר בהטבות לעובדים לשעבר לאחר הפרישה, כמו ארוחות במקום העסק או עיתון, תשלומים אלה אינם שכר עבודה ודומים במהותם לפנסיה, לכן הוחלט בביטוח הלאומי שיש לדווח עליהם כפנסיה.
3. תשלום שכר עבודה רטרואקטיבי לאחר ניתוק יחסי עבודה, למשל לפי פסק דין - יש לשייך את השכר לחודשים שבעדם הוא שולם. הפרשי שכר ייחשבו לשכרו החודשי הרגיל של העובד וייזקפו בהתאמה לכל אחד מהחודשים, שבהם השכר הרגיל היה אמור להשתלם.
4. תשלום שכר נוסף שניתן לאחר ניתוק יחסי עבודה אשר מוגדר כשכר עבודה (כגון: הפרשי שכר ובנוסף). דמי הביטוח בעבור תשלום שכר נוסף למי שנותקו עמו יחסי העבודה, ישולמו כמקובל לעניין מי שלא נותקו עמו יחסי העבודה, אך המועד שאליו ייוחס החיוב יהיה המועד שבו נותקו יחסי העבודה וחלוקת "התשלום הנוסף" תבצע בהתאם. התשלום בפועל של דמי הביטוח יהיה לפי מועד תשלום שכר העבודה.

בסקירתנו העלנו תשלומים נבחרים, אותם ראינו כמצויים אצל מעסיקים רבים, תוכלו לעיין בחוזר המעסיקים כפי שפורסם בביטוח לאומי בקישור הבא:

[חוזר דיווח ותשלום בגין תשלומים לאחר פרישה מעבודה](#)

## דיווח לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

החל מיום 01/06/2022 תיכנס לתוקף חובת דיווח לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד ותחול על מעסיקים שמעסיקים 518 עובדים ומעלה (וכן מעסיקים נוספים המופיעים בסעיף ב.2. לחוק).

בישראל נשים מופלות בשוק העבודה, ביחס לגברים, בין היתר בכל הקשור לשכר ותנאים. תכליתו של חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, היא לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין גברים ונשים בשכר או בכל גמול אחר הקשור לעבודה.

לצורך כך קובע החוק כי עובדת ועובד המועסקים אצל אותו מעסיק באותו מקום עבודה זכאים לשכר שווה אך גם לשוויון בכל גמול אחר אותו הם מקבלים (למשל תוספת ביגוד, תוספת רכב, תנאים נלווים החוזרי הוצאות וכיו"ב). החוק מכווון לייצר שינוי משמעותי ברמת המאקרו ולא רק שינוי נקודתי ביחס לעובדים ספציפיים, ולסייע לעובדים או עובדות להתגבר על הקושי המובנה בהבאת ראיות להוכחת תביעתם.

כמובן שהזכות לשכר שווה היא בעד אותה עבודה, עבודה שווה בעיקרה (כלומר עבודה שהחלק העיקרי של התפקיד שווה) או עבודה שוות ערך.

המחוקק הגדיר עבודות שוות ערך כעבודות שוות משקל מבחינת הכישורים, המאמץ, המיומנות והאחריות הנדרשים מהעובד או מהעובדת לבצע, וכן שוות מבחינת התנאים הסביבתיים בהם הן מבוצעות.

חריג לזכות לשכר שווה הוא הפרש המתחייב מאופייה או מהותה של העבודה – תפוקה, השכלה, איכות העבודה ובלבד שאין בקריטריונים האלו משום הפליה.

כדי לאפשר לעובדים ולעובדות לממש את זכויותיהם לפי החוק, על כל מעסיק למסור לעובד או עובדת, לפי דרישה, מידע ביחס לרמות השכר של עובדיו וזאת תוך עמידה בכללי הגנת הפרטיות.

החוק מטיל על מעסיקים מסוימים (כמפורט להלן), חובה לאסוף נתונים על פערים בשכר בין גברים לנשים המועסקים אצלם ולהביא נתונים אלו לידיעת עובדיהם כמו גם לידיעת הציבור. הפרטים יפורסמו בדוח שנתי בו יפורטו בין היתר השכר הממוצע של עובדים ועובדות של המעסיק, פערי השכר הממוצע הקיימים בין גברים לנשים במקום העבודה, שיעור העובדים ושיעור העובדות המועסקות אצל המעסיק ששכרן נמוך מהשכר הממוצע אצלו ועוד.

## זיכוי על תרומה מחו"ל

כעקרון לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה כדי לקבל זיכוי ממס בשומה המוגשת לרשות המסים בארץ, התרומה צריכה להינתן למוסד ציבורי שקיבל אישור לפי סעיף 46 ממס הכנסה. יחד עם זאת, קיימת אפשרות לקבל זיכוי בגין תרומה שניתנה למוסד בארה"ב שמוכר שם. בהתאם לאמנה עם ארה"ב נקבעה הוראה מיוחדת המאפשרת לקבל זיכוי גם ממוסד ציבורי מוכר שם שתרים לו תושב ישראל.

סעיף 15א לאמנה עם ארה"ב קובע כי: " יראו כתרומות צדקה הכשירות לזיכוי או לניכוי, הכל לפי המקרה, לפי אותם חוקי מס הכנסה, מתנות לכל ארגון המהווה ארגון צדקה לענין חוקי המס של ארצות הברית, אם רואים אותן כתרומות צדקה, ובשיעור שהיו רואים כך, אילו היה אותו ארגון ארגון צדקה לענין חוקי מס ההכנסה של ישראל; אולם בתנאי שסעיף קטן זה לא יחול על תרומות בכל שנת מס העולות על 25 אחוזים מן ההכנסה חבת-מס לאותה שנה ממקורות שבארצות הברית."

לצפיה באמנה בין ישראל לארה"ב היכנסו לקישור הבא:

[https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultem/usa\\_dtpa/he/international\\_agreements\\_usa\\_%20dtpa%20-heb.pdf](https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultem/usa_dtpa/he/international_agreements_usa_%20dtpa%20-heb.pdf)

בברכה,

יעקב וירז'בינסקי וצוות המשרד

תוכלו להנות ממאגר מידע מקצועי באתר המשרד

[/http://www.maazanit.co.il](http://www.maazanit.co.il)

כמו כן, משרדנו ישמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה.

**סניף אשדוד - סיטי**  
רח' העצמאות 85, משרד 43  
אשדוד-סיטי 7745273  
טל. 08-8651546 פקס. 08-8654074  
E-mail: ashdod@maazanit.co.il

**סניף ירושלים - חשבונות ומיסים**  
בית הראל, רח' עם ועולמו 3 ג.שאול י-ם 9546303  
ת.ד. 34413 ירושלים 9134302  
טל. 02-6516295 פקס. 02-6516308  
E-mail: office@h-mis.co.il

**משרד ראשי - מאזנית**  
רח' מצדה 7, בני ברק (קומה 31) 5126112  
ת.ד. 1804 בני ברק 5111801  
טל. 03-6197130 פקס. 073-2245555  
E-mail: office@maazanit.co.il

אתר אינטרנט: [www.maazanit.co.il](http://www.maazanit.co.il)