

תאריך: כ' אדר א תשפ"ב
21 פברואר 2022

בס"ד

לקוחות יקרים,
שלום רב,

מבזק פברואר 2022

עדכונים שונים

תוכן:

- 2..... ביטול היטל עובדים זרים
- 3..... דמי בידוד לעובדים עצמאיים
- 4..... תיקון סעיף 5(9) לפקודת מס הכנסה
- 5..... הוראת נוהל חדשה לקיזוז חיוב במע"מ באמצעות חשבונית עצמית
- איחור של רשות המסים במתן החלטה על השגה בגין מענק הוצאות קבועות תביא לקבלת מלוא המענק
- 6..... שביקשה המערערת לקבל
- 7..... יתרת ימי מחלה בתלוש בעל שליטה שללה את זכאותו לדמי תאונה
- 7..... דיווח אחיד לקופות גמל

ביטול היטל עובדים זרים

ועדת הכספים אישרה פה אחד את החוק המבטל סופית את ההיטל על עובדים זרים במשק. במסגרת האישור פורסם חוק התוכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (תיקון מס' 20), התשפ"ב-2022 ("התיקון").

בתיקון נקבע, בין היתר, כי ההיטל לגבי הכנסת עובד זר יבוטל, וזאת לגבי הכנסה כאמור שהופקה או שנצמחה ביום 1.1.2022 ואילך.

להורדת התיקון, לחצו על הקישור:

https://fs.knesset.gov.il/24/law/24_lsr_618609.pdf

ההיטל נולד מתוך רצון לתעדף העסקת עובדים ישראלים על פני זרים, אך כתוצאה מקשיים בגיוס עובדים איבד את הרלוונטיות שלו לפני שנים רבות, והיום מהווה מעמסה כספית כבדה ומיותרת על מעסיקים שממילא מעסיקים עובדים זרים.

מדברי יו"ר הוועדה, ח"כ אלכס קושניר: "זו בשורה ענקית להרבה מאוד ענפים במשק, מסעדות, בנייה, תעשייה, הדבר הזה הולך להוביל להוזלה משמעותית בכלל הענפים במשק, אני מקווה שההוזלה תתגלגל לצרכנים ונראה הוזלה בהרבה מאוד שירותים במשק".

מדובר בהחלטה דרמטית עבור המשק בכלל וענפי התיירות, החקלאות, הבנייה, המסעדות, והניקיון בפרט בהם ההיטל הביא להוצאות של עשרות, אם לא מאות מיליוני שקלים.

ההקלה על בעלי העסקים נאמדת בכ – 700 מיליון שקל בשנה ומהווה נדבך נוסף בהפחתת עלויות הבנייה ומחירי הדיור.

עוד נידון עניין חובות קיימים בגין היטל עובדים זרים וסוכם כי יתקיים שיח לעניין פריסת תשלומים לעסקים שיש להם חובת תשלום לעניין ההיטל.

דמי בידוד לעובדים עצמאיים

המוסד לביטוח לאומי פרסם הנחיות, תנאי זכאות ואת סכום דמי הבידוד לו יהיו זכאים עובדים עצמאיים הרשומים בביטוח לאומי ששהו בבידוד, או היו מאומתים. (לעניין חולה מאומת רק בתקופה 21/12/2021 ועד 14/02/2022) תשלום דמי הבידוד יהיה רטרואקטיבי מה – 01/07/2021 ועד 28/02/2022 וינתן רק עבור ימי בידוד שדווחו למשרד הבריאות בזמן אמת. ניתן יהיה להגיש את הבקשה בתוך 180 יום מסיום הבידוד.

חשוב לציין כי התיקון לחוק טרם פורסם, וכי בימים אלו ביטוח לאומי נערך להקמת המערכת לתשלום דמי הבידוד, אנו נעדכן את לקוחותינו באתר כשהמערכת תעלה.

מי זכאי?

- ✓ עצמאי העונה על הגדרת עצמאי לפי ביטוח לאומי
- ✓ עצמאי שאינו עונה על ההגדרה, ורשום כעצמאי בביטוח הלאומי.
- ✓ עצמאי העונה על הגדרת עובד עצמאי ועובד גם כשכיר - יקבל דמי בידוד על עבודתו כעצמאי והמעסיק שלו יקבל דמי בידוד על עבודתו כשכיר.
- ✓ עצמאי שאינו עונה על ההגדרה ועובד גם כשכיר - המעסיק שלו יקבל דמי בידוד על עבודתו כשכיר, והוא לא יהיה זכאי לדמי בידוד על עבודתו כעצמאי.

סיבות הבידוד המזכות:

- ✓ חשיפה לחולה או טיפול בבן משפחה חסר ישע.
- ✓ חובת בידוד של ילד (מתחת לגיל 16 או מעל גיל 16 הזקוק לסיוע אישי בשל מוגבלות או ילד באומנה).
- ✓ חזרה מנסיעה מחו"ל לצורך עבודה.
- ✓ חולה קורונה בתקופה שבין ה – 21/12/2021 ועד 14/02/2022. (במקרה של מחלה הדיווח מועבר לביטוח הלאומי באופן אוטומטי ואין צורך לדווח על כך)

בידוד שאינו מזכה:

- ✓ עבודה בשכר בתקופת הבידוד.
- ✓ חזרה מנסיעה פרטית לחו"ל.
- ✓ נהיה המבודד חולה מאומת (לא בתקופה האמורה מעלה) - יהיה זכאי לדמי בידוד עד היום שלפני הפיכתו לחולה מאומת.

סכום דמי הבידוד:

סכום דמי הבידוד ליום	סוג העובד העצמאי
570 ש"ח	עונה על הגדרת עצמאי לפי ביטוח לאומי והוא מחוסן או מחלים או מנוע מלקבל חיסון
427.5 ש"ח	עונה על הגדרת עצמאי לפי ביטוח לאומי והוא לא מחוסן/ לא מחלים
285 ש"ח	רשום כעצמאי בביטוח הלאומי אבל לא עונה על ההגדרה והוא מחוסן או מחלים או מנוע מלקבל חיסון
214 ש"ח	רשום כעצמאי בביטוח הלאומי אבל לא עונה על ההגדרה והוא לא מחוסן/ לא מחלים

תקופת התשלום:

- ✓ בתקופה שבין 01/07/2021 ועד 10/12/2021 - מקסימום 3 ימי בידוד, עבור כל תקופת בידוד.
- ✓ בתקופה שבין 21/12/2021 ועד 14/02/2022 - מקסימום 4 ימי בידוד, עבור כל תקופת בידוד.

תיקון סעיף 9(5) לפקודת מס הכנסה

רשות המסים בישראל פרסמה דברי הסבר לגבי עיקרי תיקון 257 לפקודה מיום 15/11/2021 הכוללים הוראות תחולה ומעבר למי שנקבעה נכותו לתקופה של 365 יום ומעלה. דברי ההסבר כוללים בין היתר את אופן קביעת שיעור הנכות המזכה, תקרת הפטור ועוד.

בעבר נכה עם 90% נכות משוקללת היה זכאי לפטור ממס, ללא כל קשר להרכב אחוזי הנכות. בעקבות החקיקה החדשה, נכים רבים לא יהיו זכאים לפטור בשל הוספת תנאי הדורש כי לפחות אחד מהליקויים הרפואיים יהיה בשיעור של 40%.

כמו כן, תקרת הכנסת הנכים הזכאית לפטור ממס ירדה מתקרה של כ- 614,000 שקל לתקרה של כ- 400,000 שקל בלבד.

לדברי ההסבר המלאים, היכנסו לקישור הבא:

https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/represent-info-070222/he/IncomeTax_%C2%A0represent-info-070222.pdf

התיקון לחוק אמור להוביל להוצאתם של נכים רבים מהגדרת נכים בישראל, ורק מעטים יוכלו אם בכלל לעמוד בתנאי זה כדי להיות מוכרים כנכים לצורכי פטור מס הכנסה.

ארגוני הנכים מתרעמים על אישור החוק. לדבריהם סעיף 21 בחוק ההתייעלות הכלכלית (חוק ההסדרים) עומד לפגוע בנכים הקשים ולבטל פטור ממס שעד כה הנכים היו זכאים לו. לטענתם מדובר בפגיעה קשה שיוצרת אפליה בין הנכים עצמם וגורמת להם עוול גדול.

הוראת נוהל חדשה לקיזוז חיוב במע"מ באמצעות חשבונית עצמית

ביום 03/02/2022 פורסמה הוראת נוהל מסודרת בקשר לעוסקים הזכאים להוציא חשבונית עצמית במקום המוכר או נותן השירות והקריטריונים השונים שלפיהם ניתן להחיל את סעיף 20 לחוק. סעיף 20 הוא חריג לכלל הקבוע בסעיף 16 לחוק מע"מ, לפיו המוכר או נותן השירות יוציא חשבונית מס וישלם את המס בגין העסקה. הוצאת חשבונית עצמית נועדה לחסוך למוכר הוצאת חשבונית מס רגילה ולשלם את המע"מ בגינה, ולהמתין להחזר המע"מ בגין אותה חשבונית. סעיף זה מופעל רק לבקשת העוסק, אשר תוגש לאישור מנהל המע"מ. חשוב להדגיש כי לא תאושר בקשה להחיל בדיעבד את הוראות סעיף 20 לחוק. במסגרת הנוהל פורטו התנאים המרחיבים והמקלים שנקבעו להפעלת סעיף 20 לחוק מע"מ.

אנו מציעים למבצעים עסקאות שהקריטריונים לעיל מתאימים להם, לעשות שימוש בנוהל זה, אשר חוסך את ההתחשבות מול מע"מ, בין המוכר לבין הקונה.

[נוהל להחלת סעיף 20 לחוק מע"מ](#)

איחור של רשות המסים במתן החלטה על השגה בגין מענק הוצאות קבועות תביא לקבלת מלוא המענק שביקשה המערערת לקבל

בית המשפט קיבל לאחרונה ערעור שהגישה חברה לאבטחת טיולים נגד רשות המסים. חברת "ב.ג. בטחון הצפון" עוסקת בשירותי אבטחה, ליווי ומתן שירותי רפואה לטיולים ומחנות. התפרצות מגפת הקורונה גרמה להפסקת פעילותה ולהוצאתם לחלי"ת של עובדיה. רשות המסים אישרה לחברה רק חלק ממענק הקורונה שביקשה, וגם זאת באיחור מהמועד האחרון שנקבע בחוק. החברה הגישה השגה, ומשלא התקבלה תשובה, הגישה גם ערר. כעבור זמן נשלחה לחברה החלטת הרשות בהשגתה של החברה ונקבע כי יש להקטין את המענק. החברה טענה כי ההחלטה בהשגה ניתנה באיחור משמעותי מהמועד שנקבע בחוק הסיוע הכלכלי (120 יום מהגשת ההשגה) ללא סיבה מוצדקת. לדבריה, מדובר בסחבת, בניסיון להתיש אותה, ויש להורות על קבלת הערר על הסף. פסק הדין מחולל מהפכה בהחלטות ועדת הערר וקובע שאיחור של רשות המסים במתן החלטה בהשגה שהגישה המערערת, תביא לקבלת ההשגה, וקבלת מלוא המענק שביקשה המערערת לקבל.

לצפייה בפסק הדין המלא היכנסו לקישור הבא:

<https://www.gov.il/he/departments/legalInfo/law27710-06-21>

השופטת מתחה ביקורת על התנהלות הרשות וכתבה בין היתר כי כוונת המחוקק בחוק הסיוע היתה ליצור מנגנון מהיר, יעיל ופשוט למתן המענקים לעסקים הנמצאים במשבר קיומי, על מנת לאפשר להם לשרוד את תקופת הסגרים והמגבלות.

בית המשפט אף חידד פסיקתו באמירה שפרק הזמן של 120 יום שניתן למתן החלטה בהשגה ממועד הגשת ההשגה, ניתן לבקשת רשות המסים במקרה שיהיה עליה לטפל בעשרות אלפי מקרים.

תכלית החוק היתה לקדם בזריזות את מתן המענקים על מנת לספק לעסקים שנפגעו "חמצן ואוויר לנשימה" אשר לעיתוי הענקתו יכולה להיות משמעות קריטית לעסק.

השופטת הבהירה לרשות שהמענקים המגיעים לבעלי העסקים מכוח החוק **אינם "נדבה"** והם כאוויר לנשימה עבורם. הרשות חויבה בהוצאות ושכר טרחת עו"ד בסך 45 אלף שקל.

הפסיקה אמנם מהפכנית ויחידה בעניין, אך קיימים עסקים רבים שקיבלו תשובות באיחור או שטרם קיבלו מענה מרשות המסים לגבי בקשות לקבלת מענק והשגות שהגישו

אנו קוראים לכל אותם עסקים למצות את זכויותיכם בהתאם לפסק הדין האמור.

יתרת ימי מחלה בתלוש בעל שליטה שללה את זכאותו לדמי תאונה

בית הדין האזורי (ב"ל 20-03-23921) דחה ביום 11/01/2022 את התביעה לתשלום דמי תאונה, (בעקבות תאונה פרטית, שאינה פגיעה בעבודה) בעיקר לאור העובדה שעמדו לרשות התובע ימי מחלה שלא נוצלו.

המבוטח הוא מהנדס בניין, שכיר בחברה שבבעלותו, בעל השליטה היחיד בחברה והמנכ"ל שלה. התובע נפגע בתאונה אישית שאינה במסגרת העבודה והגיש תביעה לתשלום דמי תאונה. הביטוח הלאומי אמנם הכיר בתאונה כתאונה אישית, אך דחה את התביעה לדמי פגיעה. הזכאות לדמי הפגיעה לא אושרה בין היתר כיון שבתלוש השכר שהוצג עמדו לרשות העובד 90 ימי מחלה צבורים, שהיה יכול לנצל ע"פ סעיף 155.

לטענת המבוטח מאז תחילת עבודתו בחברה לא הקפיד לדווח על ניצול ימי מחלה בתלושי השכר בהיותו בעל שליטה ובהיעדר השפעה על שכרו, אף על פי שהוא וילדיו היו חולים מעת לעת.

בית המשפט סבר כי תלושי השכר מהווים בד"כ ראיה לאמינות תוכנם וכי דרישת המבוטח לבצע התחשבות של יתרת ימי המחלה בדיעבד עולה לכדי חוסר תום לב. עוד נאמר כי קבלת טענת התובע הסותר את תוכן התלושים מביאה למצב שאין כל נפקות לתלושי שכר של שכיר בעל שליטה ולפיקטיביות התלושים המוצגים לרשויות בזמן אמת.

פסק דין זה אמור להוות נקודת מפנה לכל השכירים בחברות שבשליטתם. שכירים בעלי שליטה נדרשים לנהוג גם הם לפי כל הכללים של דיני העבודה, לרבות עדכון צבירות וניצול מחלה, חופשה ועוד. התעלמות מצבירה וניצול ימי המחלה בזמן אמת, עלולה לגרום להפסד של ממש מגמלאות בעת שיזדקק להם.

דיווח אחיד לקופות גמל

מעסיקים המעסיקים מעל 9 עובדים ומעבירים תשלומים לקופת גמל, לקרן השתלמות או לביטוח פנסיוני של עובדיהם נדרשים להעביר דיווח מקוון על פרטי ההפקדה. הדיווח צריך להיעשות באמצעות רשומות דיגיטליות, בקובץ נתונים ממוכן ובמבנה אחיד.

את הדיווח יש להעביר במועד הפקדת התשלומים לקופות.

התשלום לקופות יבוצע במועד המוקדם מביין:

1. שבעה ימי עסקים, מיום תשלום המשכורת החודשית לעובד.

2. חמישה עשר ימים, מתום החודש שבעדו על המעסיק לשלם את המשכורת לעובד.

מכאן שהדיווח האחיד והתשלום לקופות הגמל צריך להיעשות לא יאוחר מה – 15 לחודש העוקב לחודש בעדו משולם.

שימו לב, כי ע"פ חוק הפקדת תשלומים באיחור תגרור חיוב בריבית.

עוד יובהר כי החברה המנהלת זכאית לדרוש גם פיצוי הלנת שכר על כל המשתמע.

כמו כן, לממונה על שוק ההון יש סמכות להטיל קנסות על מעסיקים, בסך של 200,000 ש"ח בגין כל הפרה של חובת דיווח כחוק.

יודגש כי בשנים האחרונות עם התגברות האכיפה בנושא, לקוחות מאחרים נדרשים לשלם סכומים גבוהים ולמרות נסיונות חוזרים ונשנים לא ניתן לבטל את הקנסות. מתוך רצון שלא להגיע לאי נעימויות מאין אלו, אנו קוראים ללקוחותינו להקפיד מאוד על דיווח ותשלום במועד.

מעבר לחובת הדיווח שחלה על המעסיק, מחובתו גם לטפל בהיזונים החוזרים באופן שוטף.

היזונים חוזרים הינם בעיות בקליטת הכספים בקופות ושיוכם לפוליסות העובדים באופן דיגיטלי.

לשם כך נדרשים הגופים המוסדיים להעביר למעסיקים תוך 5 ימי עסקים אישור מסכם אודות רישום זכויות

העובדים לפי הדיווח ומידע מפורט על בעיה בביצוע העברת הכספים או ברישום אם קיימת.

המעסיק רשאי לבחור 'גורם מתפעל' שיפעל תחת הרשאתו. המתפעל יפקיד את הכספים עבורו, יעביר את המידע

לגופים בהתאם לדיווח האחיד, ויבצע בקרה שוטפת בנושא.

בין היתר מתמחה משרדנו מזה שנים במתן שירות זה ללקוחותינו, וישמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה בנושא.

תוכלו להנות מאשר מידע מקצועי באתר המשרד [/http://www.maazanit.co.il](http://www.maazanit.co.il)

כמו כן, משרדנו ישמח לצמוח לצדכם בכל אלה.

במרכה,

יעקב וירז'בינסקי וצוות המשרד

סניף אשדוד - סיטי
רח' העצמאות 85, משרד 43
אשדוד-סיטי 7745273
טל. 08-8651546 פקס. 08-8654074
E-mail: ashdod@maazanit.co.il

סניף ירושלים - חשבונות ומיסים
בית הראל, רח' עם ועולמו 3 גשאל י-ם 9546303
ת.ד. 34413 ירושלים 9134302
טל. 02-6516295 פקס. 02-6516308
E-mail: office@h-mis.co.il

משרד ראשי - מאזנית
רח' מצדה 7, בני ברק (קומה 31) 5126112
ת.ד. 1804 בני ברק 5111801
טל. 03-6197130 פקס. 073-2245555
E-mail: office@maazanit.co.il

אתר אינטרנט: www.maazanit.co.il