



תאריך: כ"ב סיון תשפ"א
02 יוני 2021

בס"ד

לקוחות יקרים,

שלום רב,

מבזק 42 –

עדכוני ביטוח לאומי, עבודה בשעת חירום ודוחות שנתיים בניכויים

הפחתת דמי אבטלה למובטלים החל מיום 26.5.21

בשל ירידת שיעור האבטלה בחודש אפריל 2021 לרמה שמתחת ל-10%, דמי האבטלה יופחתו בשיעור של 10% מיום 26.5.2021, באופן הבא:

- מי שזכאי לדמי אבטלה לפי תקופת אכשרה של 12 חודשים, ועדיין לא ניצל את מכסת ימי האבטלה המגיעים לו, ימשיך לקבל דמי אבטלה בשיעור מלא.
- מי שמקבל דמי אבטלה במסגרת הארכת זכאות של ימי האבטלה בעקבות הקורונה, יקבל דמי אבטלה בשיעור מלא עד 25.5.2021, ומ-26.5.2021 יופחתו דמי האבטלה ב-10%. לדוגמה: מי שזכאי לדמי אבטלה ליום בסך 100 ש - יקבל 100 ש ליום עד לתאריך 25.5.21, ומתאריך 26.5.21 יקבל 90 ש ליום.
- יצוין כי, לפי החוק, אם שיעור האבטלה יהיה נמוך מ-7.5%, תשלום דמי אבטלה ייפסק לאחר 30 יום מפרסום שיעור האבטלה, למי שמקבל דמי אבטלה במסגרת הארכת זכאות של ימי האבטלה בעקבות הקורונה.
- נכון להיום שיעור האבטלה לא הגיע ל-7.5%, לכן דמי האבטלה משולמים כרגיל.

הפחתה של מענק הסתגלות לבני 67 ומעלה החל מיום 26.5.21

הפחתה של סכום מענק הסתגלות מיוחד בשיעור של 10% החל מה-26.05.2021 עקב ירידה בשיעור הבלתי מועסקים לחודש מרץ ל-9.5%.

דחיית מועד ההגשה של דוחות שנתיים בניכויים לשנת 2020

ביום 17.3.2021 פרסמה רשות המסים בישראל חוזר בנושא דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה (טופס 0126) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 0856) לשנת המס 2020 – הארכת מועד הגשה. לפי החוזר החליט מנהל רשות המסים, להאריך את מועד הגשת הדוחות השנתיים, לחייבים בהגשת דוחות 126 ו-856 לשנת המס 2020, עד ליום 31.5.2021 (במקום עד ליום 30.4.2021).

סניף אשדוד - סיטי
רח' העצמאות 85, משרד 43
אשדוד-סיטי 7745273
טל. 08-8654074 פקס. 08-8651546
E-mail:ashdod@maazanit.co.il

סניף ירושלים - חשבונות ומיסים
בית הרצל, רח' עם ועולמו 3 גשאל ו-9546303
ת.ד. 34413 ירושלים 9134302
טל. 02-6516295 פקס. 02-6516308
E-mail:office@h-mis.co.il

משרד ראשי - מאזנית
רח' מצדה 7, בני ברק (קומה 31) 5126112
ת.ד. 1804 בני ברק 5111801
טל. 03-6197130 פקס. 073-2245555
E-mail:office@maazanit.co.il

אתר אינטרנט: www.maazanit.co.il

יודגש כי בהתאם להנחיות שפורסמו בחוזר, כל הדוחות שישודרו ויאושרו באופן מקוון במערכת האישורים **עד ליום רביעי 30.6.2021, יחשבו כדוחות שהוגשו במועד** ובלבד שבידי המעביד/מנכה או המייצג, ישנו אישור להוכחת האישור המקוון על הגשת הדוחות בניכויים באופן תקין.

יחסי עבודה בשעת חירום

בהמשך למבצע "שומר חומות", משרד העבודה פרסם שאלות ותשובות בנושא יחסי עבודה בשעת חירום, כדלקמן:

המעסיק מחייב אותי להגיע למרות הוראות פיקוד העורף להישאר בחדרי מיגון, האם חובה עלי להתייצב?

חובה על כל אזרח להישמע להוראות פיקוד העורף, והמעסיק אינו רשאי לפטר עובד שנעדר בגין כך.

עובדים שמקום עבודתם היה סגור על פי הוראת פיקוד העורף, האם אמורים לקבל פיצוי?

נכון למועד זה, לא קיים הסכם אשר מפצה את העובדים ביחס למבצע "שומר חומות", ועל כן לפי שעה אין לעובדים זכאות לפיצוי. עם זאת, עובד הנעדר מהעבודה בנסיבות האמורות יכול בהסכמה עם המעסיק לממש ימי חופשה ככל שעומדים לרשותו או לעבוד מרחוק ככל שהנושא מוסכם עם המעסיק.

מה קורה כשמקום העבודה עבד כרגיל, אבל העובד פחד ללכת לעבודה. האם יהיה זכאי לשכר?

מעסיק אינו מחויב לשלם שכר לעובד שלא הגיע לעבודה, במצב שלא נאסר להגיע אליה לפי הנחיות פיקוד העורף. על כן, מעסיק יכול לדרוש מעובד להגיע למקום העבודה, למעט אם הוראות פיקוד העורף הנחו אחרת במפורש. עם זאת, עובד ומעסיק יכולים להסכים על היעדרות של העובד, בהתאם לימי החופשה שעומדים לרשותו או להסכים כי העבודה תבוצע מרחוק, ככל שהדבר הוסכם ומוסדר במקום העבודה.

אם עובד שנעדר מעבודתו בשל ההכרח להישאר עם ילד קטן בבית בשל סגירת מסגרת חינוכית, על רקע המצב הביטחוני – זכאי לפיצוי?

לפי שעה, אין הסכמים בעניין ביחס למבצע "שומר חומות", ועל כן עובד שנעדר מעבודתו בשל סגירת מסגרת חינוכית, לא יהיה זכאי לפיצוי.

עם זאת, יודגש כי בהתאם לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, חל איסור על מעסיק לפטר עובד שנשאר להשגיח על ילד עד גיל 14 או על ילד עם צרכים מיוחדים עד גיל 21, מפאת סגירת מסגרת חינוכית, בשל הוראה שניתנה עקב מצב מיוחד בעורף, וזאת בכפוף לאחד מאלה:

- ההורה הוא הורה עצמאי או שהילד נמצא בחזקתו הבלעדית.
- שיש לו בן זוג אשר נבצר ממנו להשגיח על הילד.

יצוין כי, במקרה שמקום העבודה של העובד או בן זוגו סיפקו סידור נאות להשגחה על הילד, העובד לא יוכל להעדר מהעבודה ולא תקום לו ההגנה מפני פיטורים.

האם מותר לפטר עובד שקיבל צו 8?

לא. על פי החוק אסור למעסיק לפטר עובד שנקרא לשירות מילואים במהלך השירות ובמשך 30 יום לאחריו.

משרדנו ימח לצמוד לרשותכם בכל עת!

[לכל חוזרי המשרד - לחצו כאן](#)

בהרכה,

יעקב וירז'בינסקי וצוות המשרד