

לקוחות יקרים,  
שלום רב,

### וירוס הקורונה מבזק 36 -

### מענק לשימור עובדים, תשלום ימי בידוד ושיפוי המעסיקים

בהמשך לחוזרי הלקוחות הקודמים שהוצאנו בעניין ההתמודדות עם וירוס הקורונה, להלן נושאים נוספים:

#### מענק שימור עובדים

<<< מועד הגשה 1.12.20 ועד 30.6.21

כחלק מהתכנית הכלכלית לסיוע לעסקים שנפגעו ממשבר הקורונה, ניתן מענק בסך 5,000 ₪ לכל עובד מזכה בגין חודשים ספטמבר ואוקטובר 2020.

#### תנאי הזכאות למענק

- ✓ **שיעור פגיעה במחזור** - עסקים שהכנסותיהם נפגעו מעל 25% בחודשים ספטמבר-אוקטובר 2020, לעומת התקופה המקבילה בשנת 2019. (עסקים שעיקר התקבולים השוטפים שלהם מתקבלים בפיגור של למעלה מ-30 ימים ומדווחים על בסיס מזומן, הפגיעה תיבחן עבור החודשים נובמבר-דצמבר 2020).
- ✓ **העסק זכאי ל"מענק הוצאות קבועות"** - עבור חודשים ספטמבר-אוקטובר 2020, (נובמבר-דצמבר 2020 במסלול המאוחר).
- ✓ **העסק לא קיבל מענקים לעידוד תעסוקה** - עבור החודשים ספטמבר או אוקטובר 2020 משירות התעסוקה ואינו זכאי למענק עידוד תעסוקה מרשות השקעות במשרד הכלכלה והתעשייה.
- עוסקים מורשים עם מחזור בשנת 2019 מעל 300 אש"ח, או תאגידיים ושותפויות רשומות, נדרשים לצרף את אישור רשות המיסים על זכאות למענק הוצאות קבועות לתקופה הרלוונטית.

#### עובדים מזכים

- ✓ תושב ישראל.
- ✓ הכנסתו מהמעסיק חייבת במס ובביטוח לאומי והמעסיק ניכה משכרו אם נדרש לכך.
- ✓ העובד איננו המעסיק, בתאגיד – הוא אינו בעל השליטה או מנהל.
- ✓ שכרו הממוצע אצל המעסיק בעד תקופת הזכאות הוא מעל 5,300 ₪, אם הוא עובד חלקי שכרו נע בין 2,650 ₪ ל-5,300 ₪. (הסכומים שונים עבור עובדים בשכר מתואם).

**אופן חישוב המענק**

**הגדרות:**

**תקופת הבסיס** – חודש ינואר או פברואר 2020, לפי החלטת המעסיק.

**תקופת הזכאות** – החודשים ספטמבר ואוקטובר 2020.

**מצבת העובדים** - מספר העובדים המוכרים, בצירוף מחצית ממספר העובדים החלקיים, לעניין זה לא יובאו בחשבון עובדים שפוטרו או היו בחופשה ללא תשלום בתקופת הזכאות, כולה או חלקה.

**מקדם שימור עובדים** – הינו בהתאם לגודל העסק, כמות העובדים ושיעור ירידה במחזור:

← עבור עסקים קטנים אשר מעסיקים עד 5 עובדים או בעלי מחזור עסקאות לשנת 2019 נמוך מ- 300,000 ₪ - מקדם של 0.5.

← עבור עסקים המעסיקים מעל 5 עובדים ובעלי מחזור עסקאות לשנת 2019 גבוה מ 300,000 ₪ - המקדם הינו בהתאם לשיעור ירידה במחזור, כדלהלן:

מקדם שימור עובדים	שיעור הירידה במחזור
0.8	40%-25%
0.7	60%-40%
0.55	80%-60%
0.4	100%-80%

**להלן נוסחת חישוב סכום המענק:**

$$\text{מקדם שימור עובדים} * \text{מצבת העובדים בתקופת הבסיס} - \text{מצבת העובדים בתקופת הזכאות} * 5,000 \text{ ₪}$$

מספר עובדים מזכים<sup>1</sup>

להגשת הבקשה [לחצו כאן](#).

<sup>1</sup> מספר העובדים המזכים יעוגל למספר הקרוב ביותר שהוא המכפלה של המספר 0.5

## תשלום דמי בידוד לעובדים השוהים בבידוד ושיפוי המעסיקים

<<< מועד הגשה 1.2.21.

ביום 18.11.20 אושר חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), בעניין **תשלום דמי בידוד ושיפוי מעסיקים בתחולה מיום 29.10.20 ועד 31.03.21**.

### סקירה כללית:

חוזר משרד הבריאות אשר פורסם ביום 4.2.2020 ציין, כי כל עובד שנעדר מעבודתו עקב שהיה בבידוד בהתאם להוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020, היעדרותו תחשב כהיעדרות בשל מחלה וזאת ביחס לכל תקופת הבידוד החלה על עובד או על ילדו השוהה בבידוד.

ביום 27.7.2020 בית המשפט העליון קבע, כי חוק דמי מחלה אינו מסמך את ראש שירותי בריאות הציבור במשרד הבריאות להנפיק תעודת מחלה גורפת לכל העובדים השוכרים השוהים בבידוד מחשש להידבקות בנגיף הקורונה. על כן, נקבע כי תעודת המחלה הגורפת בטלה. עם זאת, ועל מנת למנוע פגיעה בעובדים ולאפשר היערכות מתאימה, נקבע כי ביטולה של תעודת המחלה לשוהים בבידוד ייכנס לתוקף ביום 30.9.2020.

ביום 1.10.2020 קבע בית המשפט העליון, כי תינתן ארכה להשהיית ביטול תעודת המחלה הגורפת עד ליום 28.10.2020.

ביום 19.11.2020 פורסם חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020, אשר מסדיר את סוגיית התשלום דמי בידוד וכן את היקף השיפוי למעסיק בגין תשלום זה.

### להלן עיקרי החוק:

#### תשלום מהמעסיק עבור כל ימי הבידוד למעט יום אחד

עובד השוהה בבידוד (גם בגין ילדו והמציא למעסיקו את הדיווח על הבידוד ולמעט חולה או מי שחזר מחו"ל) זכאי ממעסיקו לתשלום דמי בידוד בעד ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד, **למעט** תשלום בעד יום עבודה אחד בתקופת הבידוד (זכאי לקבל תשלום ע"ח יום חופשה).

#### תקופת הבידוד תקוזה מימי המחלה עד 4 ימים

מתקופת המחלה הצבורה של עובד השוהה בבידוד ושולמו לו דמי בידוד, יופחתו מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל הבידוד, ובלבד שלא יופחתו יותר מארבעה ימי עבודה בתקופת הבידוד.

**ימי מחלה במינוס** - במידה ואין לעובד ימי מחלה צבורים יופחתו הימים על חשבון ימי המחלה עתידיים.

#### סיום יחסי עבודה עם צבירה שלילית של ימי מחלה

<sup>2</sup> מעסיק ששילם לעובד דמי מחלה עברו בידוד מיום 1.10.20 ועד 28.10.20, יהיה זכאי גם לשיפוי.

יקוזזו ימי המחלה שנוקפו עקב הבידוד כנגד ימי חופשה שטרם ניצל, ואם לא נותרה לעובד יתרת ימי חופשה מספקת – לא יהיה לעובד חוב בעד ימי המחלה הנוותרים.

### **מועד התשלום עבור ימי הבידוד**

מעסיק ישלם לעובדו דמי בידוד במועד שהיה משלם לו שכר עבודה אילו עבד, ובלבד שהעובד מסר למעסיק את העתק הדיווח לפחות שבעה ימים לפני המועד האמור, ואם העתק הדיווח לא נמסר למעסיק לפני המועד האמור – במועד הקרוב לתשלום שכר העבודה שלאחר מסירת העתק הדיווח.

### **זכאות לדמי בידוד לעובד שנסע למדינה אחרת מטעם המעסיק**

עובד שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת שאליה נסע מטעם המעסיק, יהיה זכאי ממעסיקו לתשלום דמי בידוד בעד כל ימי העבודה (כולל היום הראשון) שבהם נעדר מעבודתו בתקופת הבידוד

**גובה דמי הבידוד** - כדין גובה דמי מחלה.

### **צבירת זכויות בתקופת הבידוד**

דין היעדרות עובד בתקופת הבידוד כדין היעדרותו בתקופת מחלה, לרבות לעניין איסור פיטורים, ביצוע הפרשות לקופת גמל וצבירת ותק.

### **דין עבודה בתקופת בידוד**

עובד השוהה בבידוד ועבד אצל מעסיקו בשכר בתקופת הבידוד לא יהיה זכאי לדמי בידוד ולא יופחתו לו ימי מחלה.

### **רציפות תקופת לצורך ספירת ימי המחלה**

עובד שנהיה חולה, ימי הבידוד שבעדם הופחתו ימי המחלה יימנו לעניין חישוב דמי המחלה המגיעים לו.

### **מנגנון השיפוי למעסיק**

- 1. בעד יום עבודה אחד** בתקופת הבידוד שהמעסיק שילם בעדו דמי בידוד לעובדו – **100%**;
- 2. בעד שאר ימי העבודה** בתקופת הבידוד שהמעסיק שילם בעדס דמי בידוד לעובדו :  
← מעסיק עד **20 עובדים** (וכולל) – **75%** בעד כל יום.  
← מעסיק מעל **20 עובדים** – **50%** בעד כל יום.
- 3. השיפוי יינתן רק לעובדים שדיווחו למשרד הבריאות על היותם בבידוד**, ובעד לא יותר מחמישה ימים בכל שבעה ימים בתקופת בידוד, ואם נהוג במקום העבודה שבוע עבודה בן שישה ימים – שישה ימים בכל שבעה ימים בתקופת הבידוד.

4. **דין עבודה בתקופת בידוד לעניין שיפוי** - המעסיק לא יהיה זכאי לתשלום מהמוסד בעד דמי בידוד ששילם לעובד בשל פרק הזמן שבו עבד העובד.

#### **הגשת הבקשה**

לבקשת המוסד לביטוח לאומי בקשות המעסיקים לשיפוי יוגשו החל מחודש פברואר 2021 והילך, זאת בכדי לתת למוסד להיערך למתן השירות, אולם הזכאות תהיה רטרואקטיבית מיום תחולת החוק. הנחיות מפורטות לדיווח נפרסם עם פרסומן.

**שימו לב! במידה והעובדים שלכם בבידוד - נא ודאו מולם שדיווחו על כך באתר משרד הבריאות.**

**משרדנו ישמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה!**

*בהכרה,*

*יעקב וירז'בינסקי וצוות המשרד*