

לקוחות יקרים,
שלום רב,

וירוס הקורונה מבזק 35 -

עדכונים שונים בנושא שכר

בהמשך [לחוזרי הלקוחות הקודמים שהוצאנו בעניין ההתמודדות עם וירוס הקורונה](#), להלן נושאים נוספים:

מענק אבטלה ממושכת מביטוח לאומי:

הביטוח לאומי ישלם מענק חד פעמי למקבלי אבטלה ממושכת החל מיום 19.11.20 ועד 30.11.20.

הזכאים למענק:

✓ מענק אבטלה ממושכת למקבלי דמי אבטלה למי שעונה על שני תנאים אלו:

1. מובטלים שקיבלו דמי אבטלה לתקופה של 100 ימים ומעלה (רצופים או לא רצופים), בין התאריכים 1.3.20 עד 31.10.20.

2. שכרם הממוצע היה נמוך מ- 422.04 ₪ ביום (10,551 ₪ בחודש).

המענק ישולם גם למובטלים שחזרו לעבוד וגם למקבלי דמי אבטלה שעובדים.

✓ מענק אבטלה ממושכת למקבלי מענק הסתגלות:

מי שהגיעו לגיל 67 ומעלה ומקבלים מענק הסתגלות לתקופה של 100 ימים ומעלה (רצופים או לא רצופים) בין התאריכים 1.3.20 עד 31.10.20.

<<< מידע על מספר ימי האבטלה ששולמו ועל השכר הממוצע - ניתן לראות באתר הביטוח לאומי [באזור האישי](#) - הצגת נתוני מענק אבטלה ממושכת.

גובה המענק:

✓ מענק חד פעמי בסך 2,000 ₪.

✓ בני זוג ששניהם זכאים למענק יקבלו תוספת למענק בסך של 500 ₪ - כלומר מענק בסך 2,500 ₪ לכל אחד.

המענק לא נחשב כהכנסה (ולא יילקח בחשבון בבדיקת הכנסות לקבלת קצבאות כמו הבטחת הכנסה)

דחייה נוספת של החלת הדיווח המקוון על הפקדות לקופות גמל:

נדחתה החובה לדיווח מקוון על הפקדות לקופות גמל למעסיקים שיש להם לפחות 4 עובדים אך לא יותר מ- 9 עובדים, מיום 25 ביוני 2020 ליום 21 בפברואר 2021.

הוראת שעה בעניין היתר להעסקת עובדים בשעות נוספות:

בתוקף מיום 4.10.2020 עד 31.10.2020

נחתמה הוראת שעה, המתקנת את ההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות ע"מ לסייע בהתמודדות עם האתגרים הנגרמים כתוצאה משינויים במצבת כוח האדם במקומות עבודה בעקבות בידוד עובדים, סגירת מוסדות חינוך וכו'.

תנאי ההיתר:

1. אורך שבוע העבודה כולל שעות נוספות לא יעלה על 67 שעות. היינו, 25 שעות נוספות בשבוע.
 2. תתאפשר העסקת עובדים עד 14 שעות עבודה ביום, כולל שעות נוספות ולא יותר מ 8- פעמים בחודש.
 3. מכסת השעות הנוספות החודשיות לא תעלה על 90 שעות.
 4. מעסיק המעסיק מעל 20 עובדים נדרש לעמוד באחד מהתנאים הבאים, כדי שיהא ראוי לעשות שימוש בהיתר:
 - א. ביום שבו החל לעשות שימוש בהיתר, לפחות 20% ממצבת עובדיו נעדרו ממקום העבודה (יחסית למוצע שדווח לב"ל בחודשים 5-8.20) וזאת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק וכאשר לא ניתן להחליפם בעובדים קיימים לצורך ביצוע העבודה בתפוקה זהה.
 - ב. מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות או בקפסולות ונעדרו ממקום העבודה 20% לפחות מעובדיו באותה משמרת או קפסולה ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת או קפסולה. תנאי זה ייבחן בכל משמרת/יום עבודה.
- הוראת השעה לא תחול על מעסיקים בענף התחבורה הציבורית וכן על מעסיקים שחל עליו צו ההרחבה בענף ההובלה, ההיסעים וצו ההרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים.

היוצאים לחל"ת לא ידרשו לתיאום מס נוסף בקבלת דמי אבטלה:

היוצאים לחל"ת הזכאים לדמי אבטלה לא יידרשו לערוך תיאום מס נוסף עבור דמי האבטלה. הקלות אלו מיטיבות עם כלל העובדים שיצאו לחל"ת ומקבלים אבטלה, ובפרט עם הורים לילדים והורים לילדים עם מוגבלות. ההקלות הן:

- עובד שברשותו אישור לתאום מס לשנת 2020 המיועד למעסיקו העיקרי, ונקבעה לו באישור זכאות להקלה במס, כגון: פטור, נקודות זיכוי או זיכוי בסכום, המוסד לביטוח לאומי יכבד את אישור תיאום מס זה וייתן את ההקלות שבאישור בעת חישוב המס על דמי האבטלה.
- עובד שיצא לחל"ת ובכרטיס העובד (טופס 101) שמילא אצל המעסיק, נמצא כי העובד זכאי להקלות במס והמעסיק נתן לו את ההקלות הללו בעת חישוב המס על המשכורת והן מופיעות בתלוש השכר של העובד, המוסד לביטוח לאומי יחשב את ההקלות שקיבל העובד בעת חישוב המס על דמי האבטלה, בהתבסס על תלוש השכר האחרון של העובד בשנת 2020.

משרדנו ישמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה!

בברכה,

יעקב וירז'בינסקי וצוות המשרד