

לקוחות יקרים!

**חג פסח כשר ושמח
לכם ולבני משפחותיכם !**

**מאחלים
יעקב יורז'בינסקי וצוות המשרד**

משרדנו סגורים לרגל החג בין התאריכים 28/4 - 21/4 , נשוב לעבודה ב- 28/4



ידוע לשאול - שו"ת בנושא חופשות

תקופת ערב החג והחג מעוררת הידיעות בנושא חופשה, ריכזנו עבורכם שאלות רוחות בנושא: **הזכאות לחופשה – למי?**
 חוק חופשה שנתית קובע כי כל עובד זכאי לחופשה שנתית ולתשלום דמי חופשה בגינה, וזאת בהתאם לוותק שצבר במקום עבודתו ולפי היקף משרתו.

צבירת חופשה-לכמה ימי חופשה זכאי העובד?

ותק בשנים	זכאות בימים	זכאות ימי עבודה נטו (ללא ימי מנוחה שבועית)	
		לעובדים 6 ימים בשבוע	לעובדים 5 ימים בשבוע
1-5	16	14	12
6	18	16	14
7	21	18	15
8	22	19	16
9	23	20	17
10	24	21	18
11	25	22	19
12	26	23	20
13	27	24	20
+14	28	24	20

יש לציין כי בני נוער, עובדי קבלן ועובדים בענפים מסוימים זכאים למספר ימי חופשה גבוה יותר. בסיס הצבירה הינו שנתי, ומחושב גם בהתאם לימי/חלקי ימי עבודה בפועל של העובד בשנה; עובד שהקשר המשפטי בינו למעסיק התקיים במשך כל שנת העבודה ועבד לפחות 200 ימי עבודה בפועל בשנה זכאי למלוא הצבירה, עובד שעבד פחות מכך זכאי לחלק היחסי ממכסת ימי החופשה כיחס בין ימי עבודתו ל-200.
 במידה והקשר המשפטי בין המעביד לעובד התקיים רק בחלק משנת העבודה, זכאי העובד לצבירה מלאה בתנאי שעבד לפחות 240 ימי עבודה בפועל בשנה, ואם עבד פחות מכך יהיה זכאי לחלק היחסי ממכסת ימי החופשה כיחס בין ימי עבודתו ל-240.
 ישנן פסיקות בנושא הקובעות כי עובד שעת/יומי שעבד פחות מ-75 יום אצל מעסיקו, זכאי לתמורת חופשה בסך 4% משכרו.

ותק לעניין חופשה – באיזה אופן נספרות שנות הותק?

הגדרת "שנת עבודה" לעניין חופשה הינה פרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו אחד בינואר של כל שנה. כלומר הוותק מחושב לפי מספר שנים קלנדריות במקום העבודה, ולא לפי שנות עבודה מלאות בנות 12 חודשים. לכן לדוג' עובד שהחל את עבודתו בדצמבר 2017 ייחשב כבעל ותק של 3 שנים בשנת 2019, בדומה לעובד שתחילת עבודתו בינואר 2017.

דמי החופשה – מה גובהם?

לעובד שעת-מוצע שכר יומי ב-3 חודשים אחרונים או ב-3 מתוך 12 חודשים אחרונים בהם היתה עבודה מלאה ביותר. לעובד במשכורת חודשית- סך התקן היומי המשולם לו עבור יום עבודה רגיל.

למי שצבר ולא ניצל - פדיון ימי חופשה

עם סיום העסקתו, זכאי עובד לפדות בתשלום את ימי החופשה שטרם ניצל ונצברו לו בשנת סיום עבודתו וב-3 השנים הקלנדריות שקדמו לה. תשלום פדיון ימי החופשה הינו רכיב שכר הפטור מדמי ביטוח לאומי.

חגים, עבודה ומה שביניהם

כמה סוגיות אקטואליות להעסקת עובדים בתקופת החגים

תשלום ימי חג

בהתאם לדיני העבודה, עובד זכאי לתשלום עבור יום חג על אף שנעדר מהעבודה. לעניין זה ימי חג – חגי ישראל: 2 ימי ראש השנה, יום כיפור, יום ראשון ואחרון של סוכות ופסח, שבועות, וכן יום העצמאות. **התנאים לזכאות עובד שעתי לתשלום ימי החג:**
 יום החג חל ביום שהיה אמור להיות יום עבודה שלו. העובד יגיע לעבודה ביום העבודה שקדם לחג וביום שלאחריו, או שנעדר בימים אלו בהסמכת המעביד. יום תחילת העבודה של העובד הינו לפחות 3 חודשים לפני החג.

עבודה בחגים

עובד שהסכים או שנאלץ לעבוד ביום חג, זכאי לשכר בשיעור 150% משכרו הרגיל עבור עבודתו בחג בדומה לעבודה בשבת.

עבודה בערב חג

בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, יום העבודה בערב חג לא יעלה על 7 שעות.

מענקים/מתנת חג

עפ"י הנחיות החוק, מענקים כספיים או שוויו כסף לעובד נחשבים כהכנסת עבודה בידי העובד, ולכן עליהם לקבל ביטוי בתלוש השכר. מענק כספי יוכנס כרכיב שכר נוסף בתלוש ויגדיל את סכומו הן בסך התשלומים-ברוטו, והן בסכום התשלום נטו לעובד. מתנה בצורת "חפץ" או בצורת תווי שי תגדיל את סכום התלוש המדווח לצורכי מס בלבד, באופן דיווח זה הוצאות רכישת המתנה יותרו בניכוי כהוצאה בעסק. הסכום שיוכנס לתלוש הוא עלות המתנה למעסיק כולל מע"מ.

בכל מקרה – עדכנו את חשבת השכר בנוגע למענקי החג לעובדים.



יום הבחירות לכנסת - יום שבתון כללי במשק

כל עובד זכאי ליום שבתון ביום הבחירות. שירותי תחבורה ושירותים ציבוריים נוספים המפורטים בהודעת שר הפנים יפעלו כסדרם; תנויות לממכר מזון תפעלנה חלקית, שרותי בריאות ושירותים אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת יפעלו במתכונת זו ביום הבחירות.

זכאות לקבלת תשלום שכר עבור יום השבתון

עובד שהיה אמור לעבוד ביום הבחירות ועבד אצל המעסיק לפחות 14 יום רצופים קודם יום הבחירות, זכאי לקבלת שכר רגיל על יום זה. מדובר בימי לוח, כלומר שהתחלת העבודה היתה 14 יום קודם הבחירות.

יש לציין כי אין הבדל בין עובד שעתי לעובד במשרה חודשית.

עבודה ביום השבתון


מעביד רשאי להציע לעובדיו לבוא לעבודה ביום הבחירות. עפ"י פרשנות בתי הדין האזוריים, עובד המועסק בפועל ביום השבתון זכאי לתגמול בגובה 200% משכרו הרגיל עבור יום זה.

בכבוד רב,

יעקב יורז'בינסקי
 יועץ מס

משרד ראשי - מאזנני רח' חיים לזרא 5, בני ברק 5125139 תל: 1804 בני ברק 5111801 טל: 03-6197130 פקס: 03-2245555 E-mail: office@maazaniti.co.il	סניף ירושלים - חשבנות ומסים רח' הירא, רד"ע וע"מ 3 נגאסול י-ם 9546303 תל: 34413 ירושלים 03-51343 טל: 02-6516295 פקס: 02-6516308 E-mail: office@h-mis.co.il	סניף אשדוד - סיטי רח' הנציחאות 85, משרד 47 אשדוד-סיטי 745273 טל: 08-8651546 פקס: 08-8654074 E-mail: ashdod@maazaniti.co.il
---	--	---

אתר אינטרנט: www.maazaniti.co.il


 יעקב יורז'בינסקי-יועץ מס-מאזנני | מצדה 7 מגדל ב.ס.ר 4 קומה 31, ת.ד. 1804, בני ברק | הסניף המרכזי: בני ברק/סניף ירושלים/ סניף אשדוד סיט | 073-2245555 Israel

הסר | דוח כספאם

משלח באמצעות תוכנת ActiveTrail