



לקוחות יקרים,

בעבר, כל מוסדות החינוך הפרטיים שהוקמו והופעלו על ידי עמותות, רשתות חינוך וחברות, הוגדרו כ"מוסדות מוכרים שאינם רשמיים", ביניהם נכללו גם מוסדות חינוך חרדיים, הכוללים: ישיבות קדושות, גני ילדים, בתי ספר וכו'.

על פי החוק, קיימים מספר מאפיינים למוסדות המוגדרים "מוכרים שאינם רשמיים":

מחויבים להכניס במערכת הלימודית, 75% מ"תוכנית הליבה" (תוכנית הלימודים הממלכתית),

רשאים לערוך רישום סלקטיבי.

מחויבים לשלם את שכר עובדיהם תוך הקפדה יתרה, על חוקי המגן המסדירים את תנאי העסקתם של

עובדי הוראה ועובדי שירות במוסדות החינוך הרשמיים.

לאור זאת התקבלה הנחייה ממשרדנו, להעביר את ניהול מערכת השכר של מוסדות "מוכרים שאינם רשמיים" לניהול מערכת שכר מדורגת, התואמת את תקנון שירות עובדי הוראה.

ביולי 2008 התקבל בכנסת חוק "מוסדות חינוך תרבותיים ייחודיים – התשס"ח 2008".

החוק מגדיר: "מוסד תרבותי ייחודי" – מוסד חינוך שלומדים בו תלמידים בכיתות ט-יב (בגילאים 15-18) כולו, או חלקן וניתן בו חינוך שיטתי בהתאם לקבוצה התרבותית הייחודית הלוּמדת בו.

כפועל יוצא מחוק זה משתנה הגדרתן של הישיבות הקדושות, קטנות וגדולות, אשר הגישו בקשת רישיון להפעלת מוסד תרבותי ייחודי להגדרת "מוסדות חינוך תרבותיים ייחודיים".

ע"פ מכתבו של עו"ד עדיאל גלס מיולי 2009, המאושר ע"י עו"ד מיכל חורין (מנהלת מחלקה בכירה בלשכת היועצת המשפטית במשרד החינוך), "מוסדות חינוך תרבותיים ייחודיים", אינם חייבים בתשלום שכר ונלוות, מעבר למה שקבוע בחקיקה השונה, החלה על כלל העובדים במשך.

על כן בהתאם לחוק הנ"ל, ישיבות, אשר עברו לניהול מערכת שכר מדורגת רשאים לשוב לניהול מערכת שכר רגילה.

שומת ליבנו מופנית אליכם, כי העברת העובדים ממעמד מדורג, למעמד רגיל, מהווה הרעת תנאים המזכה בפיצויי פיטורין בהתאם לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג.

בבקשכם לעדכן את מדור השכר, בהחלטות שיתקבלו בקשר עם אופן ניהול מערכת השכר בשנת הכספים 2010

בברכה

יעקב וירז'בינסקי